



Overzicht trainingen

# Get Skilled België



Dé online opleider  
voor professionals

# Inhoudsopgave

Bepaal zelf hoe je leert	3
Bedrijfskunde & Management	5
Communicatie & Presentatie	6
Financieel	7
Gezondheid & Vitaliteit	8
Hobby & Vrije Tijd	9
HR, Psychologie & Coaching	9
IT	10
Juridisch	15
Leidinggeven	15
Leren & Studeren	16
Marketing & Online Marketing	17
Persoonlijke Effectiviteit	18
Project- & Procesmanagement	19
Sales & Adviseren	20
Samenwerken & Teamontwikkeling	21
Schriftelijke Communicatie	22
Talen	23
Techniek & Veiligheid	24
Werk, Carrière & Ontwikkeling	24
Zorg & Welzijn	25
What's next?	27

# Bepaal zelf hoe je leert

Iedereen is anders en iedereen leert anders. Daarom kunnen medewerkers in onze online leeromgeving zelf kiezen hoe ze leren. Ons aanbod komt in verschillende leervormen en wordt continu uitgebreid met nieuwe content. Ook doen we regelmatig een kwaliteitscontrole en verwijderen we content die niet meer aan onze kwaliteitseisen voldoet.

## E-learning

Deze interactieve modules zijn opgebouwd uit verschillende hoofdstukken. Hiermee kun je in je eigen tempo alle ins en outs leren over een bepaald onderwerp. Je maakt oefeningen, bekijkt bijpassende video's en leert van voorbeelden uit de praktijk. Ideaal om bijvoorbeeld een vreemde taal te leren of je digitale vaardigheden bij te spijkeren.

## WE-learning

Sommige onderwerpen zijn perfect geschikt om samen met een collega te behandelen. Denk aan samenwerken en integriteit. Deze webgebaseerde e-learningmodules zijn goed in groepsverband te volgen en geven de mogelijkheid om samen met anderen te leren.

## Webinars

In deze live-uitzendingen van 30 minuten vertelt een expert de belangrijkste highlights van een (vaak actueel) thema. Omgaan met stress, mindfulness op het werk, fotograferen met je smartphone en conflicthantering zijn een aantal van de titels die voorbijkomen. De webinars zijn live te volgen én later terug te kijken. Handig!

## Essentials

De term werkplekleren heeft de afgelopen jaren zijn intrede gedaan. Essentials zijn een praktische benadering van dit begrip. Met deze microcursussen kan supersnel belangrijke kennis opgedaan worden, want essentials zijn nooit langer dan 5 minuten. Perfect voor het opzoeken van die ene formule in Excel of het oprfrissen van handelingen die regelmatig herhaald moeten worden.

### **Persoonlijke scans**

Zonder te weten waar je nu staat, is het moeilijk om je einddoel te bepalen. Daarom kunnen medewerkers met onze scans inzicht krijgen in hun eigen vaardigheden. Door stellingen te beantwoorden, komen zij erachter waar hun talenten liggen. Zo wordt het nog gemakkelijker om hun persoonlijke ontwikkeling vorm te geven. Denk aan scans over communiceren, timemanagement, drijfveren en ontwikkelstijl.



























### **Podcasts**

We maken leren graag makkelijk en toegankelijk. Met onze learning podcasts kun je ook onderweg of tijdens het werk aan je persoonlijke ontwikkeling werken. De podcasts zijn namelijk overal en op elk moment te beluisteren. Zo kun je op een laagdrempelige manier aan de slag met mindfulness, motivatie, of persoonlijk leiderschap.

### **Leerlijnen**




Wil jij je verdiepen in een bepaald onderwerp? Met een leerlijn volg je meerdere trainingen die inhoudelijk op elkaar aansluiten. Een leerlijn is namelijk een langer leertraject, opgebouwd uit meerdere trainingen.

## Bedrijfskunde & Management

-  Lean
-  Logistiek & Supply Chain Management
-  Starten met Officemanagement
-  Verandermanagement
-  Business Analyse
-  Continu innoveren; een zorgeloze toekomst voor jouw organisatie
-  Corporate tribes
-  De Auto die in de Liftschacht Reed
-  De kern van ondernemen
-  De noodzaak van transformatie; Hoe dynamisch is jouw organisatiestructuur?
-  Effectief veranderen
-  Financieel fit voor de toekomst
-  Het Verschil tussen Risico en Onzekerheid
-  Liberating Structures, iedereen doet mee en komt los!
-  Netwerkleiderschap
-  Risicomanagement: Van Risicobeheersing naar Waardecreatie
-  Sociaalkapitaalmanagement
-  Spoedcursus circulaire economie
-  Verandermanagement
-  Zelfsturing en agile
-  Carol Dweck
-  Daniel Goleman
-  De paradox van authenticiteit
-  Geert Hofstede
-  Henry Ford
-  Ontwrichtende innovatie
-  Richard Branson
-  Aan de slag met motivatie
-  Hoe maak je van organisatieleren een succes?
-  Vijf trends voor de fusie- en overnamemarkt
-  Werkkapitaal managen in crisistijden

## Communicatie & Presentatie

-  Actief Luisteren in het Kort
-  De invloed van media
-  Digitale toegankelijkheid
-  Effectief communiceren
-  Effectief Communiceren in het Kort
-  Effectieve Gesprekken Voeren
-  Feedback
-  Klaar om Slecht Nieuws te Brengen (in 5 dagen)
-  Klachten en Lastige Klanten
-  Klantgericht Werken
-  Omgaan met agressie
-  Presenteren als een pro
-  Storytelling in het Kort
-  Beïnvloeden kun je leren: Breinvoorkeuren
-  Conflicthantering
-  Een eerste indruk met impact
-  Feedbacktraining: do's en don'ts
-  Goed presenteren voor een groep
-  Hoe word ik een toponderhandelaar?
-  Impact maken tijdens een online meeting
-  Interaction Design: van spreker-georiënteerd naar deelnemer-centraal
-  Klantgerichtheid in het klantencontact
-  Met deze tips overleef jij je eigen webinar!
-  Vocal Power: Word gehoord, gezien en onthouden!
-  Wendbaar en weerbaar bij klantgerichtheid
-  Aandachtspunten bij non-verbale communicatie
-  De communicatiemuur
-  Effectief doorvragen
-  Effectief luisteren
-  Effectief samenvatten
-  Feedback geven: De gouden regels
-  Klantgerichtheid binnen jouw organisatie
-  Wat is non-verbale communicatie?

-  Scan: Communicatie
-  21st century skills en het Columbus-model
-  Het goede gesprek voeren met medewerkers

## **Financieel**

-  Balanslezen en Analyse
-  Ethisch Werken binnen Bank- en Verzekeringswezen
-  Finance for non-financials (deel 1)
-  Finance for non-financials (deel 2)
-  Finance for non-financials (deel 3)
-  Financieel Management
-  Fintech
-  De (On)zin van Digitale Transformatie voor Financieel Professionals
-  Fintech: The Next Step
-  Foutieve facturen voorkomen
-  Het ondernemingsplan: Financieel Plan
-  In 6 stappen grip op je geld
-  Schulden aanpakken en voorkomen
-  De resultatenrekening
-  Werknemers met geldzorgen helpen

## **Gezondheid & Vitaliteit**

-  Fit en Sterk in 4 Weken
-  Gezond en Slank in 4 Weken
-  Gezond Thuiswerken
-  Gezonde Voeding in één Maand
-  Mentaal sterk in je werk
-  Starten met Hardlopen
-  Vitaal Werken
-  Vitaliteit
-  Yoga - Fit en Lenig in 1 Maand
-  De balans tussen werk & thuis
-  De gezondheid van stress
-  Een gezonde (thuis) werkplek

- ▶ Een les in stress
- ▶ Gelukkig en gezond leven met hooggevoeligheid
- ▶ Hoe bewegen het denken beïnvloedt
- ▶ Hoogsensitiviteit & werkgeluk
- ▶ Nooit een burn-out met deze 5 tips
- ▶ Rouw op de werkvloer, hoe ga je daar mee om?
- ▶ Veranderen zonder stress
- 🌀 Balans werk/privé - Deel 1
- 🌀 Balans werk/privé - Deel 2
- 🌀 De beste manier om te staan
- 🌀 Gezond thuiswerken
- 🌀 Hoe was ik goed mijn handen?
- 🌀 Kantooroefeningen staand
- 🌀 Nekoefeningen
- 🌀 Omgaan met eenzaamheid
- 🌀 Omgaan met trauma
- 🌀 Psychische belasting bij thuiswerken
- 🌀 RSI oefeningen
- 🌀 Rugoefeningen
- 🌀 Schouderoefeningen
- 🌀 Stressmanagement: Conclusie
- 🌀 Stressmanagement: Conflicten werkvloer
- 🌀 Stressmanagement: Oorzaken van stress
- 🌀 Stressmanagement: Stress managen
- 🌀 Stressmanagement: Wat is stress?
- 🎤 De maakbaarheid van geluk

## Hobby & Vrije Tijd

- 📖 Going green: milieubewuster leven
- 📖 Photoshop voor Beginners
- ▶ All you need is less: The 15 piece wardrobe
- ▶ Dresscodes voor mannen
- ▶ Etiquette
- ▶ Smartphone fotograferen kun je leren!
























-  Opruimen met Marie Kondo
-  Fraude op Marktplaats voorkomen



































## HR, Psychologie & Coaching

-  Coachingsvaardigheden
-  E-recruitment
-  Het Functioneringsgesprek in het Kort
-  Mensen in Verandering
-  Organisatiepsychologie
-  Politiek en Macht in Organisaties
-  Selectiegesprekken
-  Sociale psychologie: beïnvloeding bij groepen
-  Sociale psychologie: intrapersonlijke fenomenen
-  Samen Werken aan Duurzame Inzetbaarheid
-  10 do's voor succesvolle medewerkerontwikkeling
-  Agile Transformatie: een kwestie van doen!
-  Bedrijfskundige methoden voor HR
-  Beloningsonderzoeken van a tot z
-  De toegevoegde waarde van HR bij reorganisaties
-  Duurzame inzetbaarheid als onderdeel van het HR-beleid
-  Duurzame inzetbaarheid: hoe dan?
-  Goed werkgever- en werknemerschap
-  Het ideale opleidingsbudget
-  HR Trends 2022-2023
-  Krapte op de arbeidsmarkt: vissen in andere vijvers
-  Operations en HR: bundel de krachten
-  Positieve psychologie
-  Remote onboarding: medewerkers inwerken (op afstand)
-  Verspilling van talent
-  Wat moet je als HR professional weten over organisatieontwerp en -inrichting?
-  Bemiddeling: conflictsignalen
-  Bemiddeling: de fasen van het bemiddelingsgesprek
-  Bemiddeling: doorverwijzing
-  Bemiddeling: het GROW model

-  Bemiddeling: weerstand
-  Beoordelingsgesprek (1/2)
-  Beoordelingsgesprek (2/2)
-  Beoordelingsgesprek: doel en inhoud
-  Coaching: het GROW-model
-  Coaching: het SMART-model
-  Coaching: hoe coach je een medewerker?
-  Empathie: het belang van empathie
-  Het Nieuwe Beoordelen
-  HR in de lijn: goed idee?
-  Wie ben jij nou eigenlijk?

## IT




-  Adobe Illustrator
-  Adobe InDesign
-  Android
-  Bewust online werken
-  Big Data
-  Informatiebeveiliging
-  Informatiemanagement
-  Introductie in SQL
-  Machine Learning
-  Microsoft Excel Basis
-  Microsoft Outlook Basis
-  Microsoft PowerPoint Basis
-  Microsoft SharePoint Basis
-  Microsoft Word Basis
-  Programmeren in C#
-  Programmeren in Java
-  Programmeren met HTML en CSS
-  Programmeren met JavaScript
-  Programmeren met PHP
-  Programmeren met Python
-  Security Awareness

-  Van Windows naar iPad
-  Van Windows naar Mac
-  Windows 10
-  Ben jij al getransformeerd?
-  BiSL Next
-  Blockchain cryptography overview
-  Blockchain in the future
-  Blockchain: Consensus
-  Blockchain: Legal Aspects
-  Blockchain: Security and Privacy
-  Blockchain: Smart Contracts
-  Blockchain: Trust
-  Blockchain: What, how & why
-  Cyber security revisited, a tale on sharks and canoes
-  De impact van technologie op de mensheid
-  De quantum revolutie komt er aan. Wat is het, en wat is het niet?
-  Goede Product Owners, de sleutel tot succes met Scrum
-  Hoe houd je grip op je online persoonsgegevens?
-  Karakteristieken van een modern testproces
-  Masterclass Blockchain Deel 1
-  Masterclass Blockchain Deel 2
-  Phishing: het grootste cyberrisico
-  Power BI: van data naar dashboard
-  Product Owner: 10 tips voor een succesvol project
-  Rapid Prototyping voor websites en apps
-  Succeeding in the digital age
-  The current and future state of the cloud
-  Van TA naar RPA: een logische aanpak voor Robotic Process Automation
-  Agenda introductie
-  Excel advanced: Gegevensvalidatie
-  Excel online: Draaitabel
-  Excel online: Introductie
-  Excel online: Tabblad Invoegen
-  Excel online: Tabblad Startpagina



- ✿ Excel online: Tabel
- ✿ Excel: 3D kaarten (1)
- ✿ Excel: 3D kaarten (2)
- ✿ Excel: Aanbevolen draaitabellen
- ✿ Excel: Afronden (wiskundig)
- ✿ Excel: ALS.NB
- ✿ Excel: Analysefuncties
- ✿ Excel: Dagen & datumverschil
- ✿ Excel: Draaitabel - datumfilters
- ✿ Excel: Draaitabel - filters
- ✿ Excel: Draaitabel - gegevens groeperen
- ✿ Excel: Draaitabel - gegevens sorteren
- ✿ Excel: Draaitabel - labelfilter selecteren
- ✿ Excel: Draaitabel - labelfilters bevat
- ✿ Excel: Draaitabel - labelfilters tussen
- ✿ Excel: Draaitabel invoegen
- ✿ Excel: Draaitabel maken
- ✿ Excel: Draaitabel top 10
- ✿ Excel: Draaitabel waardefilters
- ✿ Excel: Gegevenslabels
- ✿ Excel: Grafiekelementen
- ✿ Excel: Grafieken toevoegen
- ✿ Excel: Invoer in cellen
- ✿ Excel: ISO.WEEKNUMMER
- ✿ Excel: Overige grafieken
- ✿ Excel: Pareto, Box-and-whisker
- ✿ Excel: PDUUR
- ✿ Excel: Slicers
- ✿ Excel: Snel aanvullen
- ✿ Excel: Tabellen opmaken
- ✿ Excel: Waterval & histogram
- ✿ Microsoft OneNote
- ✿ Outlook online: E-mail ontvangen
- ✿ Outlook online: E-mail versturen

- ✿ Outlook online: Groep maken
- ✿ Outlook online: Regel maken
- ✿ Outlook: Bijlagen
- ✿ Outlook: Groepen
- ✿ PowerPoint online: Introductie
- ✿ PowerPoint online: Invoegen & ontwerpen
- ✿ PowerPoint online: Openen & Start
- ✿ PowerPoint online: Overige tabbladen
- ✿ PowerPoint online: Tabblad Bestand
- ✿ PowerPoint online: Tabblad Invoegen
- ✿ PowerPoint online: Vormen & afbeeldingen
- ✿ PowerPoint Ontwerper
- ✿ PowerPoint: Afbeeldingen uitlijnen
- ✿ PowerPoint: Animatiepaden
- ✿ PowerPoint: Muziek op achtergrond
- ✿ PowerPoint: Overgang Morphing
- ✿ PowerPoint: Pipet
- ✿ PowerPoint: Thema's
- ✿ PowerPoint: Vormen samenvoegen
- ✿ PowerPoint: Weergave presentator
- ✿ Security Awareness: wat is dat?
- ✿ Veilig werken in de praktijk
- ✿ Videobellen met FaceTime
- ✿ Videobellen met Microsoft Teams
- ✿ Videobellen met Skype
- ✿ Videobellen met WhatsApp
- ✿ Videobellen met Zoom
- ✿ Video-editen met Shotcut
- ✿ Video's maken met PowerPoint
- ✿ Voorwaardelijke opmaak in Excel (basis)
- ✿ Voorwaardelijke opmaak in Excel (advanced)
- ✿ Windows 10: Adresregel en zoekvak
- ✿ Windows 10: Bijwerken & beveiliging
- ✿ Windows 10: Bureaublad instellingen

- 🌐 Windows 10: de 'Hub'
- 🌐 Windows 10: De Taakbalk
- 🌐 Windows 10: Edge
- 🌐 Windows 10: Edge diversen
- 🌐 Windows 10: Edge leesweergave
- 🌐 Windows 10: Edge webnotities
- 🌐 Windows 10: Enkele handige apps
- 🌐 Windows 10: Instellingen
- 🌐 Windows 10: Instellingen accounts
- 🌐 Windows 10: Instellingen apparaten
- 🌐 Windows 10: Instellingen systeem
- 🌐 Windows 10: Mail & Agenda
- 🌐 Windows 10: Menu Start (links)
- 🌐 Windows 10: Menu Start (rechts)
- 🌐 Windows 10: Netwerk & internet
- 🌐 Windows 10: Privacy instellingen
- 🌐 Windows 10: Sneltoetsen
- 🌐 Windows 10: Taakbeheer
- 🌐 Windows 10: Tijd & taal
- 🌐 Windows 10: Toegankelijkheid
- 🌐 Windows 10: Verkenner
- 🌐 Windows 10: Virtuele bureaubladen
- 🌐 Windows 10: Weergaven Verkenner
- 🌐 Windows Store
- 🌐 Word online: Openen & opslaan
- 🌐 Word online: Tabel opmaken
- 🌐 Word: Afbeelding positioneren
- 🌐 Word: Diversen
- 🌐 Word: Nieuwe leesmodus
- 🌐 Word: PDF documenten
- 🌐 Word: Video's invoegen
- 🎙 Agile Radio Aflevering 1
- 🎙 Agile Radio Aflevering 2
- 🎙 Agile Radio Aflevering 3

-  Security Radio Aflevering 1
-  Security Radio Aflevering 2: Privacy
-  Windows 10

## Juridisch

-  Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)
-  De internationale doorgifte van persoonsgegevens
-  Het belang van privacyrecht
-  Hoe richt je je privacy als organisatie goed in?
-  Privacy en thuiswerken: gaat dit samen?
-  Privacy op de werkvloer

## Leidinggeven

-  Beoordelings- en functioneringsgesprekken
-  Functionerings- en Beoordelingsgesprekken
-  Het Nieuwe Werken
-  Het voorkomen en terugdringen van ziekteverzuim
-  Leercultuur Ontwikkelen in je Organisatie
-  Outputgericht Sturen
-  Praktisch Leidinggeven
-  Praktisch leidinggeven
-  Sociale Veiligheid voor Leidinggevenden
-  Sollicitatiegesprekken Afnemen voor Leidinggevenden
-  Starten met Leidinggeven
-  Succesvol Leidinggeven op Afstand
-  Basis Leidinggeven
-  De startende manager
-  De vijf aspecten van sterk leiderschap
-  Inspirerende ontwikkelgesprekken voeren voor managers
-  Moeilijke gesprekken voeren (op afstand)
-  Prestatiemanagement 2.0: Eigenaarschap bij de medewerker
-  Delegeren: de noodzaak
-  Delegeren: de taken bepalen
-  Delegeren: het gesprek

- ✿ Exitgesprek: doel van het gesprek
- ✿ Exitgesprek: voorbereiding en vragen
- ✿ Exitgesprek: wie en wanneer
- ✿ Functioneringsgesprek (1/2)
- ✿ Functioneringsgesprek (2/2)
- ✿ Functioneringsgesprek: doel en inhoud
- ✿ Leidinggeven op afstand
- ✿ Ontslaggesprek: reactie, verwerking en nazorg
- ✿ Ontslaggesprek: valkuilen
- ✿ Ontslaggesprek: voorbereiding en uitvoering
- 🎤 Persoonlijk Leiderschap
- 🎤 Team Radio Aflevering 1: Team Psychologie




















## Leren & Studeren

- 📖 Basis Rekenvaardigheden
- 📖 Creatief Denken
- 📖 Introductie in Onderwijskunde
- 📖 Onderzoeksvaardigheden
- ▶ Design thinking
- ▶ Er was eens... een lerende organisatie
- ▶ Hoe maak ik eigen leercontent die werkt?
- ▶ Succesvol Leren: de drie belangrijkste vragen
- ✿ Hoe maak ik een leerdoel?
- ✿ Organiseren van corporate leren
- 🎤 21st Century Skills, wat houdt dat eigenlijk in?
- 🎤 Digitaal ondersteunen van leren: van LMS tot LXP
- 🎤 Future Centers als leertool inzetten
- 🎤 Opleidingskunde en leren in organisaties
- 🎤 Skillstalk: Hans Hillen over een leven lang leren
- 🎤 Succesvol Leren - De drie belangrijkste vragen
- 🎤 Welk type corporate leren past het best bij je organisatie?





## Marketing & Online Marketing

- 📖 (Zakelijk) succes op Instagram




-  Examentraining NIMA Basiskennis Communicatie
-  Google Analytics
-  Growth Hacking
-  Haal meer uit je LinkedIn (bedrijfs)pagina
-  Hoe bouw je een sterk merk?
-  Marketing
-  Meer succes met jouw Facebook-pagina
-  Online Marketing
-  Optimaal gebruik maken van je (zakelijke) Twitter-account
-  Schrijven voor het Web
-  Search Engine Advertising (Ads)
-  Search Engine Optimization (SEO)
-  Webcare
-  Zakelijk Gebruik van Social Media
-  Aan de slag met een social media strategie
-  Adverteren op Facebook
-  De basisbeginselen van SEO
-  Google Ads als marketing instrument
-  Het marketing communicatieplan
-  Meer autoriteit voor Google, zo doe je dat!
-  Naar een MerkWaardig fenomeen: zet je online academie als een merk neer
-  Online invloed
-  Succesvolle content maken voor LinkedIn, zo doe je dat!
-  Vindbaar worden en blijven in Google
-  Hoe presenteer je jezelf met je unieke verhaal?
-  Personal Branding: Hoe zorg je voor persoonlijke binding met je klanten?
-  Personal Branding: Online zichtbaarheid
-  Personal branding: wat is het en wat kun je ermee?




















## **Persoonlijke Effectiviteit**

-  Assertief en Effectief Organiseren
-  Creatief denken
-  Efficiënt Mailbox Management
-  Efficiënt Mailbox Management met Gmail

-  Kritisch denken
-  Mailen als een militair
-  Mindfulness
-  Overkomen Zoals Jij Wilt
-  Persoonlijke Effectiviteit
-  Persoonlijke Kracht en Uitstraling
-  Plannen en Organiseren
-  Prioriteiten en Doelen Stellen
-  RET-methode in het Kort
-  Snellezen
-  Stressmanagement
-  Timemanagement
-  Timemanagement in het Kort
-  Het flexibele brein
-  Hoe ons brein ons voor de gek houdt!
-  In 7 stappen persoonlijke grip en succes op je werk!
-  Kom in je kracht!
-  Mindfulness op werk: verminder je stress en verhoog je prestaties
-  Mindfulness toepassen op het werk
-  Persoonlijk leiderschap
-  Persoonlijke Effectiviteit
-  Persoonlijke Kracht
-  Positieve instelling
-  Reken af met uitstelgedrag
-  Thuiswerken als een Pro
-  Verbindend vermogen kun je ontwikkelen!
-  Zelfleiderschap met Alexander Rinnooy Kan
-  Zelfleiderschap met Marianne Thieme
-  Assertiviteit: ontwikkel in 4 stappen
-  Conventioneel lezen versus snellezen
-  Empathie: ontwikkel je empathie - deel 1
-  Empathie: ontwikkel je empathie - deel 2
-  Introductie productief werken
-  Kernkwaliteiten: Kwaliteitenkwadrant

-  Omgaan met faalangst
-  Persoonlijke effectiviteit
-  Persoonlijke effectiviteit: evalueer jezelf
-  Persoonlijke effectiviteit: onafhankelijkheid
-  Persoonlijke effectiviteit: wederzijdse afhankelijkheid
-  Productiviteit versus verstoringen
-  Timemanagement en productiviteit
-  Timemanagement: planning samenvatting
-  Scan: Timemanagement
-  Mindfulness op het werk
-  Persoonlijke Kracht
-  Stressmanagement
-  Timemanagement

## Project- & Procesmanagement







-  Agile in het Kort
-  Agile Projectmanagement™
-  Examentraining BiSL® Foundation
-  Examentraining Lean Six Sigma Yellow Belt
-  Introductie BiSL®
-  Introductie ITIL®
-  IPMA
-  Lean Six Sigma
-  Lean Six Sigma Yellow Belt
-  Prince2® Introductie
-  Projectmanagement
-  Projectmatig Werken
-  Scrum
-  Scrum in het Kort
-  Samen Lean: De 8 verspillingen
-  Samen Lean: Waarde
-  Project management office
-  Lean: 5S
-  Lean: De 8 verspillingen




















 Lean: Het Kano model

## Sales & Adviseren



-  Accountmanagement
-  De Vertrouwde Adviseur
-  Effectief Beïnvloeden
-  Key-accountmanagement
-  Klaar voor je Presentatie (in 5 dagen)
-  Onderhandelen
-  Presenteren
-  Professioneel Verkopen
-  Master je online verkoopgesprekken in 8 stappen
-  Professioneel Pitchen
-  Vriendelijk Verkopen
-  BAZO: Beste Alternatief Zonder Overeenkomst
-  De zone van overeenkomst
-  Discussiëren
-  Klantgericht 'nee' zeggen
-  Mastenbroek: De inhoud
-  Mastenbroek: De procedure
-  Mastenbroek: De relatie
-  Mastenbroek: Inleiding
-  Relatiebeheer: Persoonlijke relatie
-  Relatiebeheer: Professionele dienstverlening
-  Vraag om advies
-  Wat is relatiebeheer?



















## Samenwerken & Teamontwikkeling

-  Assertiviteit
-  Assertiviteit in het Kort
-  Brainstormen en mindmappen
-  De teamrollen van Belbin
-  Diversiteit & Inclusie
-  Effectief Vergaderen





-  Feedback Geven en Ontvangen
-  Feedback Geven in het Kort
-  Het Nut van Feedback
-  Microsoft Office 365
-  Microsoft Teams
-  Sociale Veiligheid
-  Werken in teams
-  Samen Werken aan 21st Century Skills
-  Samen Werken aan Integriteit
-  Samen Werken aan Samenwerken
-  Effectief vergaderen
-  Geert Hofstede cultuur dimensies
-  Hybride samenwerken
-  Microsoft Teams Deel 1
-  Microsoft Teams Deel 2
-  Samenwerken vanuit vertrouwen
-  Brainstormen
-  Consensus bereiken
-  De 6 Denkhoeden van de Bono
-  Doel van de vergadering
-  Groepsontwikkeling
-  Meredith Belbin
-  Rol van de voorzitter
-  Teamontwikkeling met jobcrafting
-  Teamontwikkeling: Besluitvorming en eigenaarschap
-  Teamontwikkeling: werken met doelen
-  Groepsdynamiek en collectieve prestaties
-  Hybride vergaderen
-  Hybride werken: nieuwe balans tussen thuiswerken en kantoor
-  Scan: Conflicthantering



















## Schriftelijke Communicatie

-  Businesscase Schrijven
-  Je Businesscasedocument Schrijven





-  Je Eerste Tekst Piramidaal Geschreven
-  Klantgericht Schrijven
-  Nederlands foutloos schrijven
-  Notuleren op de Laptop
-  Schriftelijk Rapporteren
-  Schrijven met het Piramideprincipe
-  Zakelijk schrijven met resultaat
-  Zakelijke Correspondentie
-  Zakelijk schrijven
-  Aaneenschrijven
-  Bijvoeglijk naamwoord
-  d, dt, d of t?
-  Dat of wat, waarmee of wie
-  De apostrof
-  Engelse werkwoorden
-  Franse accenttekens
-  Gebiedende wijs
-  Hoofdletter of kleine letter 1
-  Hoofdletter of kleine letter 2
-  Hoofdletter of kleine letter 3
-  Hun of hen, als of dan
-  Klinkers en medeklinkers
-  S of Z
-  Trema
-  Tussen-s en tussen-n
-  Verkleinwoorden
-  Vervoegen TT
-  Vervoegen VT

## Talen








-  Business English (Engels voor zaken)
-  Duits in twee weken
-  Duits uitgebreid
-  Duits voor Beginners






-  Duits voor zaken
-  Dutch
-  Engels in twee weken
-  Engels Uitgebreid
-  Engels voor Beginners
-  Frans in twee weken
-  Frans uitgebreid
-  Frans voor Beginners
-  Italiaans in twee weken
-  Italiaans voor Beginners
-  Portugees in twee weken
-  Spaans in twee weken
-  Spaans voor Beginners
-  Turks in twee weken
-  Zakelijk Engels
-  Zweeds voor beginners
-  Oefenen met Frans
-  Oefenen met Italiaans
-  Oefenen met Spaans

## **Techniek & Veiligheid**

-  Basisveiligheid VCA
-  Bedrijfshulpverlening (BHV)
-  Introductie Elektrotechniek
-  Bescherming klantgegevens




## **Werk, Carrière & Ontwikkeling**

-  De STARR-methode
-  Effectief (online) thuiswerken
-  Klaar voor je Sollicitatiegesprek
-  Motivational Interviewing
-  Personal Branding
-  Pitchen voor een Nieuwe Baan
-  Sollicitatiegesprekken Voeren

-  Solliciteren op Papier
-  5 tips voor een succesvolle werktoekomst
-  De kracht van motivatie
-  Effectiviteitsmodel Duurzame Inzetbaarheid
-  In 5 stappen naar een optimaal LinkedIn profiel
-  Je netwerk als infrastructuur
-  Laat je netwerk voor je werken
-  Succesvol online solliciteren
-  Succesvol solliciteren in 5 stappen
-  Werken aan je netwerk
-  Werkgeluk creëer je zelf!
-  De juiste skills voor een baan
-  Een nieuwe baan
-  Een online selectiegesprek
-  Een online sollicitatiegesprek
-  Haal alles uit je sollicitatiegesprek
-  Hard en soft skills
-  Je loopbaan bij 45+
-  Je onderscheidend vermogen
-  Naar een assessment
-  Selectiegesprek: do's & don'ts
-  Selectiegesprek: STAR methode
-  Selectiegesprek: valkuilen
-  Timemanagement: agendaoverzicht
-  Timemanagement: eerste planning
-  Timemanagement: planning inleiding
-  Timemanagement: tweede planning
-  Tips van recruiters
-  Wat kan een loopbaanadviseur voor je betekenen?
-  Wat kun je leren van een sollicitatiegesprek?
-  Werk zoeken en stress
-  Zoekkanalen: een (nieuwe) baan vinden
-  Scan: Stages of Concern
-  Word een veerkrachtige professional



## Zorg & Welzijn

-  Evidence Based Practice
-  Medische Basiskennis
-  Motivational Interviewing voor de Zorg



## What's next?

SkillsTown is dé online opleider voor professionals. Via on-demand learning stelt SkillsTown bedrijven, organisaties en hun medewerkers in staat om mee te bewegen met de continu veranderende wereld om hen heen.

In de vorm van honderden online trainingen die in verschillende leervormen worden aangeboden, speelt SkillsTown in op nieuwe én eigen manieren van leren in elke levensfase van de organisatie en medewerker. Zo breiden we kennis en skills uit, stimuleren we het vermogen om te veranderen, en dragen we bij aan aantrekkelijk werkgeverschap.