



▶ Alle trainingen in het pakket

Get Skilled Manager

Bepaal zelf hoe je leert

Onze leervormen

Iedereen is anders en iedereen leert anders. Daarom kunnen medewerkers in onze online leeromgeving zelf kiezen hoe ze leren. Ons aanbod komt in verschillende leervormen en wordt continu uitgebreid met nieuwe content. Ook doen we periodiek een kwaliteitscheck en verwijderen we content die niet meer aan onze kwaliteitseisen voldoet.

E-learning

Deze interactieve modules zijn opgebouwd uit verschillende hoofdstukken. Hiermee kun je op je gemak alle in's en out's leren over een bepaald onderwerp. Je maakt oefeningen, bekijkt bijpassende video's en leert van voorbeelden uit de praktijk. Ideaal om bijvoorbeeld een vreemde taal te leren of je digitale vaardigheden bij te spijkeren.

WE-learning

Sommige onderwerpen zijn perfect geschikt om samen met een collega te behandelen. Denk aan samenwerken en integriteit. Deze web-based e-learning modules zijn goed in groepsverband te volgen en geven de mogelijkheid om samen met anderen te leren.

Webinars

In deze live uitzendingen van 30 minuten vertelt een expert de belangrijkste highlights van een (vaak actueel) thema. Omgaan met stress, mindfulness op werk, smartphone fotograferen en conflicthantering zijn een aantal van de titels die voorbijkomen. Het handige is: ze zijn live te volgen én later terug te kijken.

Essentials

De term werkplekleren heeft de afgelopen jaren zijn intrede gedaan. Essentials zijn een praktische benadering van dit begrip. Met deze micro-cursussen kan supersnel belangrijke kennis opgedaan worden, want essentials zijn nooit langer dan 5 minuten. Perfect geschikt voor het opzoeken van die ene formule in Excel of het oprispen van handelingen die periodiek herhaald moeten worden.

Persoonlijke scans

Zonder te weten waar je nu staat, is het moeilijk om te bepalen wat je einddoel is. Daarom kunnen medewerkers met onze scans inzicht krijgen in hun eigen vaardigheden. Door stellingen te beantwoorden komen zij erachter waar hun talenten liggen. Zo wordt het nog gemakkelijker om de persoonlijke ontwikkeling vorm te geven. Denk aan scans over communiceren, timemanagement, drijfveren en ontwikkelstijl.

Podcasts




We maken leren graag makkelijk en toegankelijk. Met onze learning podcasts kun je ook onderweg of tijdens het werk aan je persoonlijke ontwikkeling werken. De podcasts zijn namelijk overal en op elk moment te beluisteren. Zo kun je op een laagdrempelige manier aan de slag met mindfulness, motivatie, of persoonlijk leiderschap.

Dé corporate MBA van SkillsTown

Het cMBA programma:




Introduction

Block 1

-  Getting started with the cMBA
-  Time management
-  Assignments: Block 1




Strategy

Block 3

-  An introduction to business strategy
-  Communication style
-  Assignments: Block 3




Organisation

Block 5

-  Organisational structure
-  Effective management and IT
-  Assignments: Block 5





Sales & marketing

Block 7

-  Sales for managers
-  Marketing for managers
-  Assignments: Block 7

Management & leadership

Block 2

-  Management basics
-  Leadership and personality
-  Leadership
-  Assignments: Block 2




Innovation

Block 4

-  Innovation in business
-  Assignments: Block 4



HRM

Block 6

-  HRM voor managers
-  Intercultural leadership
-  Conflict management
-  Assignments: Block 6

Finance

Block 8

-  Finance for managers
-  Assignments: Block 8

De open badges

Van het cMBA programma:



▶ Open Badges, wat zijn dat eigenlijk?



Bepaal zelf wat je nog meer leert

Inspirerende trainingen voor managers

Communicatie

-  Feedback geven: De gouden regels
-  Effectief communiceren bij verandering





































Digitale vaardigheden











-  Introductie in de wereld van Open Badges

Management


-  Duurzaam veranderen: commitment
-  Duurzaam veranderen: compassie
-  Duurzaam veranderen: conflict
-  Duurzaam veranderen: creatie
-  Duurzaam veranderen: coalitie
-  Duurzaam veranderen: introductie
-  Post-covid leiderschap in organisaties
-  Prestatiemanagement 2.0: eigenaarschap bij de medewerker
-  Storytelling: Inspirerend leiderschap
-  Storytelling: Inspirerend presenteren
-  Storytelling: Meer draagvlak en betrokkenheid door inspiratie
-  Vitaal leiderschap
-  Wendbaar organiseren en adaptief leiderschap
-  Bepaal je kerntalenten
-  Coaching: het GROW-model
-  Coaching: het SMART-model
-  Coaching: hoe coach je een medewerker?
-  Coaching en vragen stellen
-  Coachgesprek voeren
-  Continue dialoog
-  Daniel Goleman
-  Geert Hofstede
-  Henry Ford
-  Het Business Model Canvas
-  Het EFQM Model

- 🌀 Energiegevers en -nemers
- 🌀 Feedback geven
- 🌀 Igor Ansoff
- 🌀 Leiderschap vanuit je kern
- 🌀 Maak een talentontwikkelplan
- 🌀 Meredith Belbin
- 🌀 Michael Porter
- 🌀 Robert Cialdini
- 🌀 Scan jezelf en je team
- 🌀 Servant leadership
- 🌀 Situationeel leidinggeven
- 🌀 Talenten-matrix
- 🌀 Talent aantrekken
- 🌀 Talent delen
- 🌀 Talent en context
- 🌀 Talent en mindset
- 🌀 Talent ontwikkelen
- 🌀 Teamgerichte talentontwikkeling
- 🌀 Teamreflectie
- 🌀 Teams verbeteren
- 🌀 Test je leiderschap
- 🌀 Verschillen tussen managers en leiders
- 🌀 Vitaliteitsboom
- 🌀 Wie ben je als leider?
- 🎤 Amplitie en talenten boeien en laten groeien
- 🎤 Beter beslissen door afstand en rust te nemen
- 🎤 CEO en wars van hiërarchie, gaat dat samen?
- 🎤 Eigenaarschap: hoe werkt dat?
- 🎤 Impact hebben en mensen echt emotioneel raken als leider
- 🎤 Innovatie managen
- 🎤 Duurzaam veranderen met de 5 C's
- 🎤 Masters in Management: Aleid Erbrink over de 7 vinkjes van leiderschap
- 🎤 Masters in Management: Auke Klijnsma en Peter Blok over de mismatch op de arbeidsmarkt
- 🎤 Masters in Management: Bart Hogendoorn over managen en goed leiderschap
- 🎤 Masters in Management: Bea Aarnoutse over veranderen mét blije medewerkers
- 🎤 Masters in Management: Danny van Heesch over hybride managen en leren
- 🎤 Masters in Management: Han Stoop over de Future of Finance
- 🎤 Masters in Management: Hans Hoornstra over 21st century skills en het Columbusmodel
- 🎤 Masters in Management: Hans Schuurmans over leiden met passie






-  Masters in Management: Hans van der Spek over HR in de boardroom
-  Masters in Management: Ineke Kooistra over vrouwelijk leiderschap
-  Masters in Management: Jan Tjerk Boonstra over post-covid leidinggeven
-  Masters in Management: Leidinggeven, werk en mantelzorg
-  Masters in Management: Lian Nijenhuis over Deep Democracy in het bedrijfsleven
-  Masters in Management: Leonie van Mierlo over diversiteit en inclusief leiderschap
-  Masters in Management: Monique Dekker over inspirerend leiderschap
-  Masters in Management: Pauline van Aken over grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer
-  Masters in Management: Rick de Rijk over leidinggeven aan verandering
-  Masters in Management: Rico Briedjal over high performance
-  Masters in Management: Roy van Bijsterveld over performance management
-  Masters in Management: Sander Jansen over managementgedoe
-  Masters in Management: Steven van den Heuvel over Agile leiderschap
-  Masters in Management: Thomas Hijl over charisma en leiderschap
-  Masters in Management: Willem Verbeke over meer succes in sales en marketing
-  Masters in Management: Wout Plevier over vitaal leiderschap
-  Plevier & de Powervrouwen: Disruptie (in de zorg) - gillen of chillen?
-  Plevier & de Powervrouwen: Duurzaamheid en transparantie voor een inspirerende missie
-  Plevier & de Powervrouwen: Feminien en masculien leiderschap
-  Plevier & de Powervrouwen: Feminien leiderschap en 'je plek innemen'
-  Plevier & de Powervrouwen: Gebruik intuïtie om via een duidelijke strategie anderen te empoweren
-  Plevier & de Powervrouwen: Heldinnen en early adopters, waarom hebben we ze nodig?
-  Plevier & de Powervrouwen: Hoe krijg je een missie en visie werkend?
-  Plevier & de Powervrouwen: Hoe manifesteer je jezelf als vrouw in een typische mannenwereld?
-  Plevier & de Powervrouwen: Je kunt niet zonder supportsysteem
-  Plevier & de Powervrouwen: Jezelf laten zien en horen - terug naar je kern
-  Plevier & de Powervrouwen: Lef als inspiratiebron voor leiderschap
-  Plevier & de Powervrouwen: Leiders creëren door empowerment met goede gesprekken
-  Plevier & de Powervrouwen: Leven vanuit verbinding om je missie te realiseren
-  Plevier & de Powervrouwen: Missie - van droom naar werkelijkheid
-  Plevier & de Powervrouwen: Missie, visie en strategie - hoe krijg je mensen mee?
-  Plevier & de Powervrouwen: Preach what you practice
-  Plevier & de Powervrouwen: Sociaal ondernemerschap en intercultureel begrip
-  Plevier & de Powervrouwen: Van ego-systeem naar ecosysteem - van domineren naar deinen
-  Plevier & de Powervrouwen: Verduurzamen en betekenisvolle doelen behalen
-  Plevier & de Powervrouwen: Vrouwen transformeren de digitale wereld
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Breng medewerkers met Servant Leadership terug naar hun kern

-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Code-switching en de drijfveren van leiders
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Duurzaam bouwen aan impact
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Gedeeld leiderschap - relatie gaat voor prestatie
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Hoe creëer je werkgeluk en maak je je organisatie woest aantrekkelijk?
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Hoe maak je de draai van focus op welvaart naar focus op welzijn?
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Hoe zorg je ervoor dat duurzaamheid door iedereen gedragen wordt?
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Learn, earn & return - hou het simpel en authentiek
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Onderzoekend leiderschap - weg met het afrekenmechanisme!
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Participatief leiderschap en samen zorgen voor de omgeving
-  Talentgericht leiderschap: hoe haal je het beste in je mensen naar boven?

Psychologie

-  Kernkwaliteiten: Kwaliteitenkwadrant

Samenwerken

-  Brainstormen
-  Consensus bereiken
-  Doel van de vergadering
-  Groepsontwikkeling
-  Rol van de voorzitter



What's next?

SkillsTown is dé online opleider voor professionals. Via on demand learning stelt SkillsTown bedrijven, organisaties en hun medewerkers in staat om mee te bewegen met de continu veranderende wereld om hen heen.

In de vorm van honderden online trainingen die in verschillende leervormen worden aangeboden, speelt SkillsTown in op nieuwe én eigen manieren van leren in elke levensfase van organisatie en medewerker. Om zo kennis en skills te vergroten, verandervermogen te stimuleren en bij te dragen aan aantrekkelijk werkgeverschap.

Kijk voor meer informatie op www.skillstown.com