



▶ Alle trainingen in het pakket

# Gemeente



# Bepaal zelf hoe je leert

## Onze leervormen

**Iedereen is anders en iedereen leert anders. Daarom kunnen medewerkers in onze online leeromgeving zelf kiezen hoe ze leren. Ons aanbod komt in verschillende leervormen en wordt continu uitgebreid met nieuwe content. Ook doen we periodiek een kwaliteitscheck en verwijderen we content die niet meer aan onze kwaliteitseisen voldoet.**

### E-learning

Deze interactieve modules zijn opgebouwd uit verschillende hoofdstukken. Hiermee kun je op je gemak alle in's en out's leren over een bepaald onderwerp. Je maakt oefeningen, bekijkt bijpassende video's en leert van voorbeelden uit de praktijk. Ideaal om bijvoorbeeld een vreemde taal te leren of je digitale vaardigheden bij te spijkeren.

### WE-learning

Sommige onderwerpen zijn perfect geschikt om samen met een collega te behandelen. Denk aan samenwerken en integriteit. Deze web-based e-learning modules zijn goed in groepsverband te volgen en geven de mogelijkheid om samen met anderen te leren.

### Webinars

In deze live uitzendingen van 30 minuten vertelt een expert de belangrijkste highlights van een (vaak actueel) thema. Omgaan met stress, mindfulness op werk, smartphone fotograferen en conflicthantering zijn een aantal van de titels die voorbijkomen. Het handige is: ze zijn live te volgen én later terug te kijken.

### Essentials

De term werkplekcleren heeft de afgelopen jaren zijn intrede gedaan. Essentials zijn een praktische benadering van dit begrip. Met deze micro-cursussen kan supersnel belangrijke kennis opgedaan worden, want essentials zijn nooit langer dan 5 minuten. Perfect geschikt voor het opzoeken van die ene formule in Excel of het opfrissen van handelingen die periodiek herhaald moeten worden.

### Persoonlijke scans

Zonder te weten waar je nu staat, is het moeilijk om te bepalen wat je einddoel is. Daarom kunnen medewerkers met onze scans inzicht krijgen in hun eigen vaardigheden. Door stellingen te beantwoorden komen zij erachter waar hun talenten liggen. Zo wordt het nog gemakkelijker om de persoonlijke ontwikkeling vorm te geven. Denk aan scans over communiceren, timemanagement, drijfveren en ontwikkelstijl.

### Podcasts

We maken leren graag makkelijk en toegankelijk. Met onze learning podcasts kun je ook onderweg of tijdens het werk aan je persoonlijke ontwikkeling werken. De podcasts zijn namelijk overal en op elk moment te beluisteren. Zo kun je op een laagdrempelige manier aan de slag met mindfulness, motivatie, of persoonlijk leiderschap.

# Het gemeentehuis

## Inhoudsopgave

Als we kijken naar de organisatie van elke gemeente komen we steeds dezelfde structuur tegen. Het huis van de gemeente met als dak het bestuur en de vier domeinen waarin een gemeente opereert: Bedrijfsvoering, Dienstverlening, het fysiek domein en het sociaal domein. Voor al deze kamers bieden wij leervormen om je kennis up-to-date te houden.

Ook om je fundament aan basiskennis en specifieke vaardigheden bij te spijkeren hebben we vele onderwerpen. Het actuele aanbod vind je hieronder. De onderwerpen gemarkeerd met een \* kun je zien als onboarding.

Klik op de kamer van je keuze.



# Bepaal zelf wat je leert

## Onze trainingen

### Bestuur








- Bestuurlijke besluitvorming bij gemeenten
- Bestuursrecht voor gemeenten (deel 1)
- Bestuursrecht voor gemeenten (deel 2)
- De rol van burgemeester in het bestuurlijk bestel
- De rol van de gemeentesecretaris in het bestuurlijk bestel
- De rol van de griffier in het bestuurlijk bestel
- De rol van de wethouder in het bestuurlijk bestel
- De rol van het raadslid in het bestuurlijk bestel
- Ambitiweb uit de Aanpak Duurzaam GWW
- De 4 ingrediënten van effectieve EU beïnvloeding: Aan het stuur naar Brussel
- De 4 ingrediënten van effectieve EU beïnvloeding: Actuele ontwikkelingen
- De 4 ingrediënten van effectieve EU beïnvloeding: De eigen organisatie op orde
- De 4 ingrediënten van effectieve EU beïnvloeding: EU Instellingen & Besluitvorming
- Basiskennis Gemeentelijke organisatie \*
- Basiskennis Staatsinrichting \*
- Raad, College van B&W en ambtenaren
- Vergaderingen B&W
- Verschil overheid - bedrijfsleven
















### Bedrijfsvoering

- Bestuurlijk proces bij gemeenten
- Block Chain
- Documenten schrijven voor gemeenten
- Duurzaamheid bij gemeenten
- Draagvlak voor digitale transformatie
- Informatievaardigheden en bedrijfsvoering
- Management bouwstenen voor gemeenten
- Management NEMAS bij gemeenten
- Reorganisatie bij gemeenten
- Robotica
- Beleidsstukken schrijven
- Communicatie bij risicomangement
- Governance: basis

-  Gunningsmethodieken - gewichten en scoren
-  Innovatiegericht aanbesteden toegepast
-  Kiezen is een kunst - basisintroductie EMVI
-  Kiezen is een kunst - EMVI-gunningsmethodes
-  Lean toepassen in het inkoopdomein
-  Participatief werken in gemeentelijke organisaties
-  Risicomangement: van verplichting naar gewenst hulpmiddel
-  Samenwerken aan het winnen van waarde: de Energie- & Grondstoffenfabriek
-  Samenwerken tussen organisaties
-  Voor- en nadelen van Best Value (Procurement)
-  Welke contractkeuzes heb ik voor mijn project?
-  Werken met BPKV (voorheen EMVI)
-  Wnra: Binding aan de cao
-  Wnra: De ambtelijke arbeidsovereenkomst
-  Wnra: Integriteit en disciplinaire straffen
-  Wnra: Start van een geschil
-  Wnra: Veranderingen in het ontslagrecht
-  Basiskennis Gemeentefinanciën \*
-  Basiskennis Gemeentelijke organisatie \*
-  Basiskennis Staatsinrichting \*
-  Coalitieakkoord, taken en besluitvorming College van B&W
-  Gemeentewet
-  Wnra: Ambtenaren en cao
-  Wnra: Disciplinaire straffen
-  Wnra: Het civiele procesrecht
-  Wnra: Interne heroverweging in de toekomst
-  Wnra: Ondernemingsraad
-  Wnra: Ontslag van een ambtenaar
-  Wnra: Ontslagvergoedingen
-  Wnra: Repressieve en preventieve ontslagtoets






## Dienstverlening

-  Dienstverlening bij gemeenten
-  Ondernemendheid in het publieke domein
-  Zaakgericht werken
-  Verken de wereld van de lintjes
-  Verken de wereld van het predicaat Koninklijk
-  Afstamming
-  De basisregistratie personen










-  De burgerlijke stand: Afschriften en uittreksels
-  De burgerlijke stand: De vier registers
-  De burgerlijke stand: Kerntaken
-  De Nederlandse nationaliteit
-  Identiteitsvaststelling
-  Inhoud van de Wet BRP
-  Internationaal privaatrecht
-  Migratie: de verschillende aangiften
-  Naamrecht
-  Reisdocumenten
-  Rijbewijzen
-  Taken en verantwoordelijkheden van het domein Burgerzaken
-  Verkiezingen
-  Verklaring omtrent gedrag (VOG)
-  Verstrekkingen uit de BRP

## Fysiek Domein

-  Samenwerken in het fysiek domein
-  Aanleg, onderhoud en hergebruik in een circulaire economie
-  Amsterdam Rainproof
-  Data en wegbeheer
-  De invloed van de coronacrisis op grondbeleid en bedrijfsvoering grondexploitaties
-  De Omgevingswet en het waterdomein
-  Droogte in Nederland
-  Een introductie BIM
-  Gemeenschappelijk wegbelevingsonderzoek
-  Gewijzigde Aanbestedingswet: Ruimte voor Innovatie
-  Grip op energiebeleid voor gemeenteraadsleden
-  Innovatiecentrale en Smart Mobility
-  Ketenaanpak openbare ruimte
-  Klimaatadaptatie van weginfrastructuur
-  Ladder voor duurzame verstedelijking
-  Lean toepassen in het inkoopdomein
-  Moving Traffic
-  Nederland: testland voor smart mobility
-  Nieuwe generatie weg- en waterbeheerders
-  Omgevingswet
-  Omgevingswijzer
-  Ondernemende binnensteden









-  Praktijkproef Amsterdam
-  Smart mobility in vogelvlucht
-  Smart Shipping
-  Spookfiles
-  Waardebehoud met het materialenpaspoort
-  Wat te doen bij wateroverlast
-  Basiskennis Fysiek domein \*
-  Omgevingsplan
-  Omgevingsvisie
-  Omgevingswaarde
-  Omgevingswet intro
-  Omgevingswet programma

## Sociaal domein

-  Wendbaarheid in het sociaal domein
-  Bijstandsbudgetten 2020
-  Burgerparticipatie
-  Financiële prikkel in het bijstandsbudget
-  Gemeentelijke uitdagingen van de Participatiewet
-  Gemeenten laten kansen liggen met loonkostensubsidies
-  Ontwerpen voor dementie
-  Wat betekent de nieuwe loonschaal huishoudelijke hulp voor de tarieven in jouw gemeente?
-  Basiskennis Sociaal domein \*

## Vaardigheden en basiskennis

-  Agressie en geweld
-  Creativiteit in de overheid
-  Digitale veiligheid voor gemeenten
-  Droomdenken
-  Het Columbusmodel
-  Hoe werkt een gemeente?
-  ICT-basisvaardigheden
-  Integriteit bij overheden
-  Mediawijsheid in de overheid
-  Perceptie van godsdiensten
-  Pesten op het werk
-  Politieke Sensitiviteit
-  Schrijfwijzer voor gemeenten

-  Werken met een iPad - overheid (deel 1)
-  Werken met een iPad - overheid (deel 2)
-  Werken met een iPad - overheid (deel 3)
-  Werken met het Triple C zaaksysteem
-  Zelfsturing
-  De ondernemende ambtenaar
-  In kaart brengen van agressief gedrag: de agressiematrix
-  Stoppen van agressief gedrag: een sluitende aanpak
-  6 AVG maatregelen
-  Algemene wetten
-  AVG Functionaris Gegevensbescherming
-  AVG Stappenplan
-  Basiskennis Fysiek domein \*
-  Basiskennis Gemeentefinanciën \*
-  Basiskennis Gemeentelijke organisatie \*
-  Basiskennis Sociaal domein \*
-  Basiskennis Staatsinrichting \*
-  Democratie en algemeen belang
-  Openbaar bestuur en democratische rechtsstaat
-  Veel voorkomende onderwerpen





## What's next?

SkillsTown is dé online opleider voor professionals. Via on demand learning stelt SkillsTown bedrijven, organisaties en hun medewerkers in staat om mee te bewegen met de continu veranderende wereld om hen heen.

In de vorm van honderden online trainingen die in verschillende leervormen worden aangeboden, speelt SkillsTown in op nieuwe én eigen manieren van leren in elke levensfase van organisatie en medewerker. Om zo kennis en skills te vergroten, verandervermogen te stimuleren en bij te dragen aan aantrekkelijk werkgeverschap.

Kijk voor meer informatie op [www.skillstown.com](http://www.skillstown.com)